

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
МКДОУ «Детский сад №17» зарегистрированный
в Министерстве социального развития, труда и занятости
Республики Калмыкия №223 от 20.09.2017г.**

Принят на общем собрании трудового
коллектива дошкольного
образовательного учреждения
«10» октября 2017г.



От работодателя:
Заведующего
образовательной
организации



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательной организации
Дорджиева С.А.



Изменения и дополнения в Коллективный договор МКДОУ «Детский сад №17»

По заключению к коллективному договору Министерством социального развития, труда и занятости Республики Калмыкия были внесены следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 2.8 раздела II «Трудовой договор»:

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (ч.4 ст. 58 ТК РФ).

2. в абзаце втором пункта 3.3.4 раздела III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников»:

Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 177 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности образовательной организации, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях; финансирование может осуществляться за счет внебюджетных источников).

3. В пункте 6.1 раздела VI «Оплата и нормирование труда»:

Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюзного комитета образовательной организации;
- постановление Администрации города Элисты Республики Калмыкия от 30 июня 2016г. № 1544 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций системы образования города Элисты».

3.1 в подпункте 6.13.2:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

4. В пункте 11.1 раздела XI «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон»:

Работодатель направляет **коллективный договор** в течение 7 дней со дня его подписания на **уведомительную регистрацию** в Министерство социального развития, труда и занятости **Республики Калмыкия**.

5. В пункте **7.8.2 раздела VII приложения № 2** к коллективному договору «Правила внутреннего **трудового распорядка** МКДОУ ДС №17»:

Представители **профсоюзов, их объединений, участвующие** в коллективных переговорах, в **период их ведения** не могут быть без предварительного согласия уполномочившего **их** на представительство органа подвергнуты дисциплинарному взысканию.

6. В пункте **2 приложения №3** к коллективному договору:

Педагогические **работники образовательной организации** в соответствии с 5.4 ст.47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 ФЗ имеют право на длительный **отпуск** сроком до одного года (далее – длительный отпуск), не реже чем через каждые **10 лет** непрерывной преподавательской работы.

6.1. в пункте **3.3 раздела III** «Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей»:

Размер **должностного оклада** руководителя образовательной организации устанавливается **в соответствии** с постановлением Администрации города Элисты от 14 августа 2017 **года** N 2012 «Об утверждении показателей и порядка отнесения муниципальных **бюджетных, автономных и казенных учреждений** к группам по оплате труда руководителей и размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений».

6.2. в строке **второго** пункта 3.4:

Должностные **оклады** заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются **на 20 процентов** ниже размера должностного оклада руководителя образовательной **организации**.

6.3. в абзаце **втором** пункта 4.1:

Выплаты **компенсационного** характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются **в соответствии** с постановлением Администрации города Элисты Республики **Калмыкии** от 30.06.2016 № 1544 "Об утверждении положения об оплате труда работников **муниципальных организаций** системы образования города Элисты»:

а) выплаты **работникам, занятым** на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными **особыми условиями** труда;

б) выплаты **за работу** в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной **квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время** и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся **от нормальных**);

6.4 в пункте **5.1** раздела V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

В целях стимулирования работников образовательной организации к качественному результату труда, **а также** их поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда в соответствии с **установленным** Администрации города Элисты Республики Калмыкия от 30.06.2016 № 1544 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных **организаций системы** образования города Элисты».

6.5 в абзаце **третьем** подпункта 5.2.1:

Положение о **выплатах** стимулирующего характера работникам МКДОУ «Детский сад №17», рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с **первичной профсоюзной организацией** и утверждается руководителем.

7. В приложении №3 к положению об оплате труда исправлено наименование ПКГ «Средний **медицинский и фармацевтический персонал**».

В. Пункт 2.1.3 **приложение №10** к коллективному договору исправлен, пункт 2.1.4 исключен:

Выплаты за качество выполняемых работ работникам образовательной организации устанавливаются **ежемесячно** на основании решения Комиссии образовательной организации. Размер выплаты каждому работнику определяется на основании установленных **критериев** в бальной системе. За качество выполняемой работы производится **плат** – ежемесячно до 100 % должностного оклада

Раздел VIII. Охрана **труда** и здоровья:

9. Для мероприятий по улучшению условий и охраны труда



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Администрация и комитет профсоюза МКДОУ № 17 заключили настоящее Соглашение в том, **что** администрация образовательной организации в течение 2017г. обязуется выполнять следующие мероприятия:

№	Содержание мероприятий	Ед. изме-рен.	Кол-во	Стоим. раб. от. (руб..)	Срок выполне-ния	Ответственный исполнитель мероприятий	Ожидаемый социальный эффект
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Организационные мероприятия по охране труда							
1.1	Специальная оценка условий труда	шт	9	1500	До декабря 2018 г.	Ответствен. по ОТ	Соблюдение условий безопасности
1.2	Обучение и проверка знаний по охране труда			Без дополнит. финансирования	В течении года	Ответствен. по ОТ	Соблюдение условий безопасности
1.3	Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений			Без доп. финансирования	2 раза в год	Зам. по АХЧ	Соблюдение безопасной эксплуатации
2. Технические мероприятия по охране труда							
2.1	Повысить эффективность вступивших в силу приказов (зам. по АХЧ)	шт	4	5000	В течение года по мере необходимости	Зам. по АХЧ	Улучшение условий труда

2.2	Замена ворот	шт.	1	25000 внебюдже тн. ср-ва	2018 г.	Заведующий	Улучшение условий труда
3. Лечебно-профилактические мероприятия по охране труда							
3.1	Предварительные и периодические медосмотры работников	чел.	50	35000- 40000	1 раз в год	Заведующий	Улучшение условий труда
3.2	Обеспечение аптечкой первой медицинской помощи	шт.	1	1000 внебюдже тн. ср-ва	По сроку годности	Заведующий	Улучшение условий труда
4. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты							
4.1	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	шт.	20	10000	В течении года	Заведующий	Улучшение условий труда
4.2	Обеспечение работников мылом, смывающимися и обезвреживающими средствами	кг.	22	650	В течении года	Зам. по АХЧ	Улучшение условий труда
5. Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности							
5.1	Контроль по эксплуатации пожарной сигнализации			Без дополнит. финансир ования	В течении года	Зам. по АХЧ	Соблюдение противопожар ной безопасности

10. в пункте 8.2.18 прилагаемая информация:



**Перечень
профессий и должностей на бесплатное получение работниками специальной
одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**

№	Наименование профессий, должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ	Норма выдачи на год (единицы, комплект)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов,
---	------------------------------------	---	---	---

				постановлений
1.	Машинист по стирке и ремонту белья	Фартук резиновый с нагрудником; галоши:	1 1	
2.	Дворник	Костюм х/б Фартук х/б с нагрудником Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: - куртка на утепляющей прокладке - валенки - галоши на валенки В остальное время года дополнительно: - плащ непромокаемый	1 1 6 пар 1 на 2,5 г. 1 п. на 3 г. 1 п. на 2 г. 1 на 3 года	
3.	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат х/б Рукавицы комбинированные При мытье полов и мест общественного пользования дополнительно: - сапоги резиновые - перчатки резиновые	1 6 пар 1 пара 2 пары	
4.	Повар, шеф-повар	Костюм х/б Передник х/б Колпак х/б Ботинки кожаные	1 1 1 1 пара	
5.	Подсобный рабочий кухни	Фартук клеенчатый с нагрудником Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 1 пара 1 пара	

ПЕРЕЧЕНЬ

работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим, не входящие в дополнительный фонд оплаты труда

1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты в размере до 12 % тарифной ставки:

1.12. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

1.13. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

1.14. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

1.15. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

1.16. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

1.17. Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

1.18. Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

1.19. Работа за дисплеями ЭВМ.

1.20. Работа на деревообрабатывающих станках.

1.21. Перечень должностей с вредными условиями труда, которым устанавливается доплата:

1) медицинская сестра

- 2) медицинская сестра по физиотерапии
- 3) повар. повар
- 4) подсобный рабочий кухни
- 5) младший воспитатель
- 6) машинист по стирке и ремонту белья
- 7) уборщик служебных помещений
- 8) кастелянша

11. Обеспечить своевременную выдачу за счет собственных средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных смывающих и обезжиривающих средств – в соответствии с установленным нормам» и приложение.

СОГЛАСОВАНО:
 Председатель профсоюза
 МКДОУ «Детский сад №17»
 С.А. Дорджикова
 «10» _____ 2017 г.



Приложение 13
 к коллективному договору
 УТВЕРЖДАЮ
 директор МКДОУ
 С.А. Дорджикова
 «10» _____ 2017 г.



№ п/п	Виды смывающих и обезжиривающих средств	Наименование работ производственных факторов	Норма выдачи на одного рабочего в месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе: для мытья рук	Работы связанные с легкосмывающимися загрязнениями	200гр.(мыло туа.) Или 250мл.(жид.мою.ср.)

Изменения и дополнения в Коллективный

Договор

МКДОУ «Детский сад №17»

зарегистрированный в Министерстве
социальной защиты, труда и занятости

Республики Калмыкия №223 от 20.09.2017г.

Продумованно, продумовано на

Заведующий И.В. Минжикова И.В.

